

<u>AANWERVINGSVOORWAARDEN CHEF-KOK(KIN)</u> <u>(C1-C3)</u>

Aanwervingsvoorwaarden en bevorderingsvoorwaarden :

A. Specifieke aanwervingsvoorwaarden :

- Houder zijn van het diploma van technisch of beroepssecundair onderwijs, in de richting hotel, 'grootkeuken' of 'keuken en restaurant';
- slagen voor een vergelijkend aanwervingsexamen

B. Specifieke en aanvullende bevorderingsvoorwaarden :

- Houder zijn van het diploma van technisch of beroepssecundair onderwijs, in de richting hotel, 'grootkeuken' of 'keuken en restaurant';
- Minstens 4 jaar ervaring hebben binnen het OCMW Maldegem in de ouderenzorg;
- slagen voor een vergelijkend bevorderingsexamen;

Examenprogramma :

Het examen wordt georganiseerd door de raad voor maatschappelijk welzijn die daartoe voor de delen 1, 2, 3 een commissie van drie deskundigen waarvan 2 vreemd aan het OCMW van Maldegem aanduidt. Van deze drie personen moet minimum één persoon selectiedeskundige zijn en minimum één persoon ervaringsdeskundige. De selectiecommissie bestaat bij voorkeur uit leden van verschillend geslacht. De secretaris van de jury is intern aan het bestuur.

Preselectie:

Vanaf 40 weerhouden kandidaten wordt een preselectie toegepast. Deze preselectie bestaat uit een beperkt schriftelijk gedeelte of een andere op de functie afgestemde selectietechniek afgenomen door de aangestelde selectiecommissie.

De preselectie is eliminerend in die zin dat enkel de 20 best gerangschikte kandidaten uit de uitslag van de preselectie, worden toegelaten tot het eerste deel van de eigenlijke selectieprocedure. Het resultaat van de preselectie wordt niet meegeteld bij de resultaten van de eigenlijke selectieprocedure.

Eigenlijk examenprogramma :

*** Deel 1: Schriftelijk gedeelte : op 35 punten**

minimum vereist : 50 % op elk onderdeel (a en b) en 60 % op het gedeelte (deel 1)

a) Onderdeel kennis : op 20 punten;

Examen over produkt- en warenkennis, kennis van HACCP-normen, menukennis en – planning, hoofdlijnen dieetleer en rond algemene principes van zaal.

b) Gevalstudie : op 15 punten;

rapportering en behandeling van een probleemsituatie of opdracht binnen het werkterrein van de functie.

*** Deel 2: Praktisch gedeelte : op 30 punten**

minimum vereist : 60 % op het gedeelte (deel 2)

Situatieproef: een technische beoordeling van een uitgevoerd werk, alsmede de verbetering ervan, waardoor de grondige beroepskennis van de kandidaat blijkt.

*** Deel 3: Mondeling gedeelte:** op 35 punten

minimum vereist 50% op elk onderdeel (a, b en c) en 60 % op het gedeelte (deel 3)

a) Gesprek : 20 punten;

Toetsing aan het functieprofiel, de houding en de algemene ontwikkeling van de kandidaat, organisatievermogen, sociale vaardigheden, welbespraaktheid, motivatie en interesse voor het werkterrein, aan de hand van een gesprek van de hak op de tak

b) Presentatie en bespreking : op 10 punten;

Presentatie en bespreking van de case of gevalstudie (zie deel 1, onderdeel b) en /of de situatieproef (zie deel 2)

c) Informaticaproef : op 5 punten;

Informaticaproef, die peilt naar een goede, praktische kennis van courante informaticatoepassingen

Om te slagen moeten de kandidaten voor elk examengedeelte 60 % van de punten behalen. Indien een examengedeelte meer dan één proef omvat, moeten zij bovendien 50 % behalen op elk van die proeven.

Na elk deel wordt geëlimineerd.

Gezien en goedgekeurd om als bijlage gevoegd te worden bij de beslissing van de Raad voor
Maatschappelijk Welzijn dd. 27 september 2016
Namens het OCMW

De secretaris,

De voorzitter,

Piet Vanwambeke

Marleen Van den Bussche