PERSNOTA VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 28 JANUARI 2021

1. MEDEDELING

- Op 8 januari ll. heeft mevrouw Christiane Bierens (Groen) de eed afgelegd als lid van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst als opvolger van mevrouw Patrica Stokx, van wie het mandaat op 31 december 2020 eindigde.

2. GOEDKEURING NOTULEN EN AUDIOVISUELE OPNAME VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 17 DECEMBER 2020

- De notulen werden ten minste acht dagen voor de dag van de vergadering ter beschikking gesteld van de raadsleden.
- De audiovisuele opname werd tijdens de zitting van 17 december gelivestreamd en bleef sindsdien gepubliceerd op de gemeentelijke website onder 'Vergaderingen OCMW-raad': zie https://web-maldegem.streamovations.be.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen en de audiovisuele livestreamopname van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 17 december 2020 goed.

3. WIJZIGING VAN DE RECHTSPOSITIEREGELING VAN HET PERSONEEL VAN OCMW MALDEGEM

- In het schepencollege werd gevraagd om voor de rest van de legislatuur op 24 en 31 december in de namiddag, collectief verlof vast te leggen voor alle diensten.
- Om het personeel hiervan tijdig te verwittigen wordt voorgesteld om het collectief verlof voor specifieke diensten vóór 15 december van het voorgaande jaar mee te delen in het vakbondsoverleg. Op die manier kan het collectief verlof voor een bepaalde dienst tijdig gecommuniceerd worden naar het publiek en tijdig ter kennisgeving aan de personeelsleden meegedeeld worden.
- Er wordt voorgesteld om hiervoor de nodige aanpassingen te doen aan de rechtspositieregeling van het personeel.

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord om de rechtspositieregeling van het personeel van het OCMW Maldegem art. 104 § 1 en 2, met uitzondering van de ondersteunende diensten (= hoofdzetel) van het zorgbedrijf, het artikel 228 als volgt aan te vullen:
§ 3. Voor de rest van de legislatuur (2021-2024) wordt op 24 december in de namiddag en op 31 december in de namiddag collectief verlof vastgelegd.

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord om de rechtspositieregeling van het personeel van het OCMW Maldegem art. 104 § 1 en 2, met uitzondering van de ondersteunende diensten (= hoofdzetel) van het zorgbedrijf, wordt het artikel 228 als volgt aan te vullen:
§ 4. Het collectief verlof voor specifieke diensten wordt voorgelegd aan het Vast Bureau, na voorafgaande onderhandeling met de vakorganisaties, vóór 15 december van het voorgaande jaar.

4. UITVOERING VIA6-AKKOORD VAN 22 DECEMBER 2020 OVER DE KOOPKRACHT VOOR DE PUBLIEKE SECTOR 2021-2025

- Er wordt verwezen naar het VIA6-akkoord met koopkrachtmaatregelen voor de publieke sector dat de sociale partners en de Vlaamse regering op 22 december 2020 bereikt hebben, en waarover onderhandeld werd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 23 december 2020;
- Er wordt verwezen naar het feit dat de eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 betreft voor het zorgpersoneel geldt voor al het personeel dat in de DMFA-aangifte een VIA-deelcode heeft toegewezen gekregen, met uitzondering van de deelcodes 102 (dienstencheques) en 500-512 (socio-culturele sector).
- Voor wat het ondersteunend personeel in de welzijns-, zorg- en gezondheidsvoorzieningen betreft, heeft het bestuur enige beleidsmarge heeft om te oordelen dat een ondersteunend personeelslid onder het VIA-toepassingsgebied valt en dus als VIA-personeelslid (met de bijhorende VIA-deelcode) wordt beschouwd. Dit is het geval voor de ondersteunende diensten van de hoofdzetel van het Zorgbedrijf Meetjesland. Het criterium voor de afweging (wel of niet-VIA-personeelslid), is de hoofdactiviteit: wie voor het grootste deel van zijn tijd de ondersteuning doet van VIA-diensten, zou dus ook als VIA-personeelslid kunnen beschouwd worden.
- De coronacrisis heeft aangetoond dat het billijk is dat de personeelsleden in de VIA-zorgsectoren die onder het toepassingsgebied van het VIA6-akkoord ressorteren, een onmiddellijke koopkrachtverhoging ontvangen in de vorm van een verhoging van de eindejaarstoelage met betrekking tot het jaar 2020.
- Daarom wordt er voorgesteld om dit akkoord uit te voeren op volgende personeelsleden tewerkgesteld in de erkende diensten: woonzorgcentra, dagverzorgingscentra, thuiszorg, lokaal dienstencentrum en de ondersteunde diensten van de hoofdzetel van het Zorgbedrijf.
- De in de VIA-akkoorden voorziene verhoging van de eindejaarstoelage werd niet gebudgetteerd, aangezien dit retroactief gebeurt. In theorie staat hier een even grote subsidie tegenover, waardoor het geen impact heeft op de financiële evenwichten.

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord om deze beslissing toe te passen op volgende personeelsleden tewerkgesteld in de erkende diensten: woonzorgcentra, dagverzorgingscentra, thuiszorg, ondersteunende diensten van de hoofdzetel van het Zorgbedrijf Meetjesland en het lokaal dienstencentrum.

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord om, met uitzondering van het personeel dat een attractiviteitspremie ontvangt, het variabel bedrag van de berekening van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 te verhogen met 1,1%, rekening houdend met de prestatiebreuk van het personeelslid.

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord om voor het personeel in de ouderenzorg dat tot nu toe een attractiviteitspremie ontving, het vast bedrag te verhogen tot 1.288,43 euro (inclusief het bedrag van de attractiviteitspremie 2020) en het variabel bedrag van de berekening van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 te verhogen met 1,1%, rekening houdend met de prestatiebreuk van het personeelslid.

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord om de nodige maatregelen te nemen opdat de personeelsleden bedoeld in artikel 1 het verschil, met name de verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 zoals bepaald in artikel 2, respectievelijk in artikel 3, ontvangen.