

**PERSNOTA VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN  
VAN 29 APRIL 2021**

**1. MEDEDELINGEN**

- Er zijn geen mededelingen.

**2. GOEDKEURING NOTULEN EN AUDIOVISUELE OPNAME VAN DE RAAD VOOR  
MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 25 MAART 2021**

- De notulen werden ten minste acht dagen voor de dag van de vergadering ter beschikking gesteld van de raadsleden.
- De audiovisuele opname werd tijdens de zitting van 25 maart 2021 gelivestreamd en bleef sindsdien gepubliceerd op de gemeentelijke website onder 'Vergaderingen OCMW-raad': zie <https://web-maldegem.streamovations.be>.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen en de audiovisuele livestreamopname van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 maart 2021 goed.

**3. WIJZIGING VAN DE RECHTSPOSITIEREGELING (RPR) VAN HET OCMW-PERSONEEL -  
WAARDERINGSBELEID**

- De Raad voor Maatschappelijk Welzijn besliste in zitting van 28 juni 2011 de rechtspositieregelingen voor het personeel van het OCMW Maldegem, en latere wijzigingen vast te stellen.
- De Raad voor Maatschappelijk Welzijn besliste in zitting van 30 oktober 2019 de aanpassing van de rechtspositieregeling in verband met het waarderingsbeleid en evaluatietraject goed te keuren.
- De Raad voor Maatschappelijk Welzijn besliste in zitting van 25 februari 2021 haar bevoegdheid met betrekking tot de lokale rechtspositieregeling, het organogram en de personeelsformatie te delegeren aan het vast bureau.
- Vanaf januari 2020 is de uitrol van het waarderingsbeleid t.e.m. het niveau van diensthoofd gestart.
- In de nota aan het vast bureau van 11 juni 2019 werd geadviseerd om een evaluatie te organiseren na 1 jaar met aanpassingen waar nodig om vanaf 2021 te kunnen implementeren in de hele organisatie.
- In januari 2021 is de uitrol van het waarderingsbeleid in de gehele organisatie gestart.
- Aanpassing van de tekst zoals goedgekeurd in de beslissing van 30 oktober 2019 is nodig om de tekst duidelijker te maken.
- Uit de evaluatie bleek dat een nieuwe, simpelere benaming voor de gesprekken nodig was. Zo wordt er vanaf nu gesproken van een doelstellingengesprek en

## **PERSNOTA VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 29 APRIL 2021**

bijsturingsgesprek in plaats van respectievelijk feedforwardgesprek en formeel feedbackgesprek.

- De aanpassingen aan de tekst hebben geen impact op de inhoudelijke invulling van het waarderingsbeleid.
- Deze aanpassing werd voorgesteld in het bijzonder onderhandelingscomité van 16 maart 2021. De vakbond wou geen advies formuleren en na het verstrijken van de 30 dagen werd de onderhandeling beëindigd.

De raad voor maatschappelijk welzijn verleent goedkeuring aan de tekst houdende wijziging aan de rechtspositieregeling artikel 51, 55, 56, 57, 59, 63, 64, 65, 66 en 84 inzake waarderingsbeleid en evaluatie van het personeel.

### **4. VRAGEN VAN RAADSLEDEN**

- Er zijn geen vragen van raadsleden.