

GEMEENTE EN OCMW MALDEGEM ZIJN OP ZOEK NAAR :

**1 VOLTijdSE CONTRACTUELE GESPECIALISEERDE ARBEID(ST)ER
INTERIEURAFWERKING (D1-D3) VOOR ONBEPAALEDE DUUR**

Toelatingsvoorwaarden

1. een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de functie
2. de burgerlijke en politieke rechten genieten
3. medisch geschikt zijn. De medische geschiktheid zal vastgesteld worden door onze arbeidsgeneeskundige dienst "Securex"
4. er is geen diplomavereiste
5. slagen voor een vergelijkend aanwervingsexamen

Aanvullende voorwaarde

1. in het bezit zijn van minimaal een rijbewijs B, uiterlijk op de uiterste dag waarop de kandidaturen moeten ingediend zijn

Stel je **ten laatste op donderdag 24 januari 2019** kandidaat door je CV, **samen met een kopie van je rijbewijs**, te bezorgen aan de personeelsdienst, Marktstraat 7 te 9990 Maldegem. Dit kan per post, door afgifte of per mail (personeelsdienst@maldegem.be).

Indien de kandidaat niet het bewijs kan leveren van het tijdig indienen van zijn kandidatuur, kan het Gemeentebestuur niet aansprakelijk gesteld worden voor het niet of niet tijdig ontvangen van de kandidatuur.

Het uittreksel uit het strafregister moet ingediend worden uiterlijk de dag voor de aanstelling.

Een kandida(a)t(e) kan zich evenwel nooit beroepen dat zijn/haar toelating tot deelname aan het aanwervingsexamen een vermoeden schept dat hij/zij aan alle voorwaarden voor aanwerving voldoet.

Tevens zal er een wervingsreserve aangelegd worden voor de duur van 1 jaar.
Zowel vrouwelijke als mannelijke kandidaten komen in aanmerking

Kwaliteiten bij mensen zijn belangrijker dan leeftijd, geslacht, etnische afkomst, handicap en nationaliteit.

Ons aanbod

- een functie met tal van uitdagingen in een stabiele werkomgeving
- je krijgt de kans om een brede ervaring op te doen en je verder te ontplooiën
- interessante verlofregeling (32 tot 35 dagen verlof / 14 feestdagen / gunstig uurrooster)
- functie wordt beschouwd als knelpuntberoep met een competitief salaris :

weddenschaal D1-D3

| | |
|---|--|
| minimum (0 jaar anc.) weddenschaal D1: | 13.300,00 € (niet geïndexeerd, basis voltijds) |
| weddenschaal (10 jaar anc.) weddenschaal D1 : | 15.000,00 € (niet geïndexeerd, basis voltijds) |
| maximum (27 jaar anc.) weddenschaal D3: | 20.700,00 € (niet geïndexeerd, basis voltijds) |

| | |
|--|---------------------------------------|
| minimum (0 jaar anc.) weddenschaal D1: | 1.891,81 € op maandbasis, geïndexeerd |
| weddenschaal (10 jaar anc.) weddenschaal D1: | 2.133,62 € op maandbasis, geïndexeerd |
| maximum (27 jaar anc.) weddenschaal D3: | 2.944,40 € op maandbasis, geïndexeerd |

eventueel te vermeerderen met haardtoelage of standplaatsvergoeding.

Anciënniteit uit de privésector of als zelfstandige kan volledig in aanmerking genomen worden, op voorwaarde dat deze ervaring relevant is voor de uitoefening van de functie.

Anciënniteit uit de overheidssector wordt ook volledig in aanmerking genomen.

Tevens wordt per gepresteerde dag een **maaltijdcheque van 7,5 €** toegekend (met een werkgeversaandeel van 6,41 € en een werknemersaandeel van 1,09 € per maaltijdcheque).

Alsook wordt voor het personeelslid een **hospitalisatieverzekering** afgesloten, waarvan de premie ten laste wordt genomen door het gemeentebestuur.

Het personeelslid heeft recht op een **aanvullend pensioen**, ter waarde van 2 % van het brutojaarloon dat onderworpen is aan sociale zekerheidsbijdragen.

Openbaar vervoer wordt volledig terugbetaald. Kom je met de fiets, dan heb je recht op een **fietsvergoeding**.

Bijkomende inlichtingen:

personeelsdienst
Marktstraat 7, 9990 Maldegem
tel. 050 72 89 36
personeelsdienst@maldegem.be
www.maldegem.be/vacatures

VOLTIJDS GESPECIALISEERDE ARBEIDER INTERIEURAFWERKING (D1 - D3)

HET EXAMENPROGRAMMA

Wanneer meer dan 60 kandidaten ingeschreven zijn voor dit examen, zal een preselectie gebeuren. Deze preselectie bestaat uit een beperkt schriftelijk gedeelte of een andere op de functie afgestemde selectietechniek, afgenomen door de aangestelde selectiecommissie.

Deze preselectie is eliminerend : enkel de 20 best gerangschikte kandidaten uit de uitslag van de preselectie worden toegelaten tot het eerste deel van de eigenlijke selectieprocedure.

Het resultaat van de preselectie wordt niet meegeteld bij de resultaten van de eigenlijke selectieprocedure.

Eigenlijke selectieprocedure

A. Praktisch gedeelte: op 50 punten

Praktijkproef i.v.m. algemene technische kennis m.b.t. het te begeven kennisdomein (de kandidaat krijgt op voorhand een lijst van deze vereiste technische kennis).

B. Mondeling gedeelte: op 50 punten

Toetsing aan het functieprofiel, de houding en de algemene ontwikkeling van de kandidaat.

Om geslaagd te zijn moeten de kandidaten op elk gedeelte minstens 60% van de punten behalen.

VOLTIJDSE GESPECIALISEERDE ARBEID(ST)ER INTERIEURAFWERKING (D1-D3) VOLLEDIGE FUNCTIEBESCHRIJVING

Functienaam: gespecialiseerde arbeider

Basisdoelstelling van de functie

Als specialist in uw vakgebied zorgen voor een goede en tijdige uitvoering van de opgedragen taken.

Positionering

Direct ondergeschikt aan de teamleider infrastructuur en/of de projectleider infrastructuur. Ontvangt ook opdrachten vanuit de dispatching.

Relaties

1. Interne relaties: maakt werkafspraken met de teamleider, projectleider en/of dispatching, moet vlot kunnen samenwerken met andere gespecialiseerde arbeiders, moet kunnen samenwerken met de arbeider(s) infrastructuur en neemt hier verantwoordelijkheid.
2. Externe relaties: kan geregeld contacten hebben met de bevolking tijdens het uitvoeren van werkzaamheden, indien nodig kunnen samenwerken met derden.

Verwachte resultaten

- Technisch correct, tijdig en zelfstandig uitvoeren van de opgedragen taken.
- Zorgen voor eigen veiligheid, veiligheid van collega's en van burgers.
- Correct, zorgzaam en veilig omgaan met het toevertrouwde materieel en materiaal.
- Instaan voor een goed onderhoud van gebruikte machines en gereedschap.
- Goede samenwerking met collega's verzekeren.
- Bereid zijn zich bij te scholen binnen het vakgebied door het volgen van vorming.
- Dagdagelijkse problemen bij de uitvoering van het werk zelf aanpakken of signaleren aan de teamleider.
- Bereid zijn deel te nemen aan de winterdienst.

Competenties

- Probleemanalyse
- Mondeling communiceren
- Samenwerken
- Kwaliteitsgericht handelen
- Flexibiliteit
- Creativiteit
- Zichzelf ontwikkelen
- Integer zijn
- Zich identificeren met bestuur/functie/rol

Opsomming taken gespecialiseerd arbeider gebouwen interieurafwerking

De gespecialiseerd arbeider gebouwen interieurafwerking moet in staat zijn om:

- Controles en inspecties uit te voeren aan gebouwen
- Onderhoudstaken en herstellingen uit te voeren aan de afwerking van gebouwen:
- Gebouwen voorzien van nieuwe interieurafwerkingen / inrichtingen
 - vloeren: vloerafwerkingen in hout, steen, kunststof, tapijt,...
 - muren: muurafwerkingen in pleisterwerk met schilderwerk, behang, plaatmateriaal,...
 - wanden: droge wanden in gipskarton, sanitaire wanden in volkern, ...
 - plafonds: afwerkingen in pleister, gipskarton, hout, tegelplafonds,...
 - houten-, stalen-, aluminium- en kunststof- schrijnwerk, ...
 - vast meubilair en inrichting
 - beglazing en dichtingen
 - sluitsystemen, sloten en divers beslag
 - thermische en akoestische isolatie
 - eenvoudige werken aan gebouwinstallaties: riolering, sanitair, elektriciteit, verwarming, ventilatie,...
- Zelfstandig kunnen werken en oplossingsgericht kunnen handelen
- Ondersteuning en medewerking bieden aan de andere medewerkers van het team gebouwen en de andere teams van de dienst infrastructuur
- Onderhoud en nazicht van eigen materieel, atelier en mobiele werkplaats (voertuig) uitvoeren
- Het beheer van de stock van interieur- afwerkingsmateriaal in de eigen atelier uitvoeren
- Bestellingen en afhalingen doen in gespecialiseerde afhaalcentra voor de sector
- Verplaatsingen in gebouwen voor inspecties en werken via uitschuifbare ladders, trapladders hoogtewerkers en steigers
- Het monteren en gebruiken van rolsteigers, hiervoor beschikken over een opleidingsattest
- Het besturen en bedienen van een hoogtewerkers voor onderhoud van gebouwen, hiervoor beschikken over een opleidingsattest
- Zich kunnen verplaatsen met een voertuig en hiervoor beschikken over een rijbewijs B
- Bereid zijn regelmatig de evoluties binnen het vakgebied te volgen door middel van opleiding, demonstraties van producten en fabrikanten en vakbeurzen
- Opleidingen in het vakgebied en relevante ervaring zijn nodig voor deze functie